

# 南京大学教师高级职务岗位招聘申报参考标准

(教学岗)

## 教学岗教授（校内外）

**政治思想与师德师风要求：**遵守《高校教师职业道德规范》、《新时代高校教师职业行为十项准则》等规定，政治思想与师德师风良好。

**学历要求：**外语教学岗位：新进教师一般应具有博士学位，本校在职教师申报的应具有硕士学位；体育教学岗位：申报人员一般应具有硕士及以上学位，奥运会和世锦赛冠军可以放宽至本科学位。其他岗位申报人员应具有博士学位。

**任职经历要求：**国内高校和研究机构五年以上副教授任职经历，特别优异者可适当放宽年限。

### 教学与研究要求：

1、任现职的近五年内，年平均本科课堂教学工作量，非公共教学单位教师不低于4课时/周，公共教学单位教师不低于6课时/周；校外申报人员需经院系单位教学评估通过方可推荐。

2、教师教学发展中心组织的教师教学工作评估为优秀；或符合下列条件之一：（1）国家级教学成果特等奖、一等奖（排名前四）、国家级教学成果二等奖（排名前三）；（2）南京大学十百千优课“百层次”及以上优课主持人。

3、在本专业领域核心学术期刊上以第一作者或通讯作者名义至少发表5篇学术论文（如有A类成果的，论文要求为3篇；有B类和C类成果的1项的，论文要求为4篇；有B类和C类成果的2项的，论文要求为3篇。带队获得教育部学生体协主办的全国性比赛冠军等，认定为A类工作成果；带队获得教育部学生体协主办的全国性比赛第二名或第三名和省教育厅学生体协主办的省级比赛冠军等，认定为B类工作成果；获得教育部体育教学指导委员会主办的各类体育教师教学比赛二等奖及以上或省教育厅体育教学指导委员会主办

的各类体育教师教学比赛一等奖等，认定为 C 类工作成果)，并在正式出版的期刊上以第一作者至少发表 2 篇教学研究论文。

**知识和能力背景要求：**具备丰富系统的专业知识，具有良好品德、团队合作精神和组织、协调能力，在立德树人、教学改革、人才培养方面能够起模范带头作用。

**本科教学任务：**非公共教学单位教师，每年至少担任 2 门本科课程的教学，其中 1 门以上（含 1 门）为学校公共课程，教学工作量不低于 4 课时/周，公共教学单位教师不低于 10 课时/周；院系单位教学考核优良。

**研究生指导任务：**根据所在教学单位需要，协助完成指导研究生任务。

**科研任务：**

1、聘期内在本专业领域核心学术期刊上以第一作者或通讯作者名义至少发表 3 篇学术论文，并在正式出版的期刊上以第一作者名义至少发表 1 篇教学研究论文。

2、聘期内须承担校级或省级以上教改课题至少 1 项或 1 部校级以上精品教材（主编或第一作者）。

3、聘期内应参加全国性或国际学术交流至少 1 次。

**社会工作任务：**协助所在教学单位完成与学科建设有关的社会或专业工作。

**其他工作任务：**根据所在教学单位需要，协助完成其他工作。

**教学岗副教授（校内外，仅限公共教学岗位）**

**政治思想与师德师风要求：**遵守《高校教师职业道德规范》、《新时代高校教师职业行为十项准则》等规定，政治思想与师德师风良好。

**学历要求：**外语教学岗位：新进教师一般应具有博士学位，本校在职教师申报的应具有硕士学位；体育教学岗位：申报人员一般应具有硕士及以上学位，奥运会和世锦赛冠军可以放宽至本科学位。其他

岗位申报人员应具有博士学位。

**任职经历要求：**具有五年及以上讲师的任职经历，或博士毕业后在高校或研究机构工作两年以上；特别优秀者可适当放宽。

**教学与研究要求：**

1、任讲师以来年平均本科课堂教学工作量，非公共教学单位教师不低于 4 课时/周，公共教学单位教师不低于 6 课时/周；校外申报人员需经院系单位教学评估通过方可推荐。

2、教师教学发展中心组织的教师教学工作评估为优秀；或符合下列条件之一：（1）获省部级教学成果奖，或教育部教改项目中承担主要任务（排名前三）；（2）校级以上精品教材（第一作者）；（3）教学质量突出，获得学生高度评价、普遍欢迎，在“南京大学我最喜爱的老师”评奖活动中三次获奖者。

3、在本专业领域核心学术期刊上以第一作者或通讯作者名义至少发表 3 篇学术论文（如有 A 类成果的，论文要求为 1 篇；有 B 类和 C 类成果的 1 项的，论文要求为 2 篇；有 B 类和 C 类成果的 2 项的，论文要求为 1 篇。带队获得教育部学生体协主办的全国性比赛冠军等，认定为 A 类工作成果；带队获得教育部学生体协主办的全国性比赛第二名或第三名和省教育厅学生体协主办的省级比赛冠军等，认定为 B 类工作成果；获得教育部体育教学指导委员会主办的各类体育教师教学比赛二等奖及以上或省教育厅体育教学指导委员会主办的各类体育教师教学比赛一等奖等，认定为 C 类工作成果），并在正式出版的期刊上以第一作者至少发表 2 篇教学研究论文。

**知识和能力背景要求：**具备扎实系统的专业知识，具有良好品德、团队合作精神，能积极参与学校立德树人、教学改革、人才培养各方面工作。

**本科教学任务：**非公共教学单位教师，每年至少担任 2 门学校公共课程的教学，教学工作量不低于 4 课时/周，公共教学单位教师不低于 10 课时/周；院系单位教学考核优良。

**研究生指导任务：**根据所在教学单位需要，协助完成指导研究生任务。

**科研任务：**

1、聘期内在本专业领域核心学术期刊上以第一作者或通讯作者名义至少发表 2 篇学术论文，并在正式出版的期刊上以第一作者至少发表 1 篇教学研究论文。

2、聘期内须参与校级或省级以上教改课题至少 1 项(排名前三)或 1 部校级以上精品教材（副主编或第三作者以上，含第三作者）。

3、聘期内应参加全国性或国际学术交流至少 1 次。

**社会工作任务：**协助所在教学单位完成与学科建设有关的各类社会或专业工作。

**其他工作任务：**根据所在教学单位需要，协助完成其他工作。